

PLANO DE AÇÃO

Nome da entidade formadora

(designação da Escola, Centro de Formação ou outro tipo de entidade, conforme legalmente instituído)

Escola Secundária de Paços de Ferreira

Morada e contactos da entidade formadora

(morada, contacto telefónico e endereço eletrónico; circunscrever a informação à sede, no caso de haver outras unidades orgânicas)

Rua da Escola Secundária de Paços de Ferreira,43

4590-612 Paços de Ferreira

Tel.: 255 860 520 Fax: 255 860 528

Email: diretor@espf.edu.pt

Nome, cargo e contactos do responsável da entidade formadora

José Valentim Teixeira de Sousa

Diretor da Escola Secundária de Paços de Ferreira

e-mail: diretor@espf.edu.pt

(Inserir, a partir da página seguinte, o Plano de Ação para o alinhamento com o Quadro EQAVET, datado e assinado, considerando na sua elaboração as orientações presentes no *Guia para o Processo de Alinhamento com o Quadro EQAVET, ANQEP, I.P., 2018*)

Piano de ação para implementação do ECAVET

Princípios ECAVET
 Visão estratégica e visibilidade dos processos e resultado na gestão de EFP.
 Envolvimento dos stakeholders internos e externos.
 Melhorias contínuas de EFP utilizando os indicadores selecionados.

Item do QCAVET	Rel / Descrição do Critérios	Objetivos Estratégicos de EFP	Atividades	Objetivos	Execução	Responsável	Período de implementação	Resultados	Estado	Acompanhamento
9	As instituições de ensino superior de acordo com o plano de ação 2. Resultados ECAVET	1. Liberdade e Cultura de Escola 2. Resultados ECAVET	Analisar os planos de ensino superiores, planos de curso e disciplinas. 2. Resultados ECAVET	Receber informações sobre os requisitos de ECAVET com base nos indicadores estabelecidos. Incluir os requisitos de ECAVET na gestão de EFP. 2. Resultados ECAVET	Instituições de Ensino Superior	Diretor	A partir de setembro de 2020	Analisar os planos de ensino superiores, planos de curso e disciplinas. 2. Resultados ECAVET	Em curso	
10	Os instrumentos e procedimentos de recolha de dados, comunicados com os stakeholders internos e externos, são aplicados no plano de ação de implementação de ECAVET.	2. Resultados ECAVET	Realizar com stakeholders internos e externos, reuniões de trabalho de acordo com o plano de implementação de ECAVET. 2. Resultados ECAVET	Definir metodologias de avaliação assegurando o envolvimento dos stakeholders, desde que se respeitem os princípios de ECAVET, nomeadamente a participação dos alunos, a transparência, a equidade, a liberdade de expressão, a liberdade de movimento de estudantes a nível interno e externo.	Instituições de Ensino Superior	Diretor	A partir de setembro de 2020	Realizar com stakeholders internos e externos, reuniões de trabalho de acordo com o plano de implementação de ECAVET. 2. Resultados ECAVET	Em curso	
11	Medições de acordo com o plano de ação de implementação de ECAVET.	2. Resultados ECAVET	Workshop com stakeholders externos para realizar reuniões de trabalho de acordo com o plano de implementação de ECAVET. 2. Resultados ECAVET	Definir um workshop com os stakeholders externos para reuniões de trabalho de acordo com o plano de implementação de ECAVET.	Instituições de Ensino Superior	Diretor	A partir de janeiro de 2020	Medições de acordo com o plano de ação de implementação de ECAVET. 2. Resultados ECAVET	Concluído	Foi realizado o workshop de acordo com o plano de implementação de ECAVET.
12	Medições que garantem o envolvimento dos stakeholders internos e externos na avaliação de ECAVET.	1. Liberdade e Cultura de Escola 3. Comprometimento e Cidadania	Reunir com stakeholders internos e externos sobre o referencial de autoavaliação. 2. Resultados ECAVET	Realizar reuniões com stakeholders internos e externos sobre o referencial de autoavaliação. 2. Resultados ECAVET	Instituições de Ensino Superior	Diretor	A partir de junho de 2020	Medições que garantem o envolvimento dos stakeholders internos e externos na avaliação de ECAVET. 2. Resultados ECAVET	Em curso	
13	Os resultados da avaliação de acordo com os stakeholders internos e externos.	1. Liberdade e Cultura de Escola 2. Resultados ECAVET	Reunir com os stakeholders internos e externos. 2. Resultados ECAVET	Realizar uma nova ronda de foco de grupo de acordo com o plano de implementação de ECAVET. 2. Resultados ECAVET	Instituições de Ensino Superior	Diretor	Setembro de 2020	Medições de acordo com os stakeholders internos e externos. 2. Resultados ECAVET	Em curso	
14	A autoavaliação produzida utiliza um referencial contextualizado com os stakeholders internos e externos e identifica as prioridades a abordar, em função da análise de diagnóstico produzida.	1. Liberdade e Cultura de Escola 2. Resultados ECAVET	Revisão de dados relativos aos indicadores selecionados. 2. Resultados ECAVET	Monitorizar os indicadores selecionados de acordo com o plano de implementação de ECAVET. 2. Resultados ECAVET	Instituições de Ensino Superior	Diretor	A partir de janeiro de 2020	Revisão de dados relativos aos indicadores selecionados. 2. Resultados ECAVET	Em curso	
15	As instituições estruturadas a nível de processos e resultados têm em conta a análise de ECAVET em relação aos indicadores selecionados.	1. Liberdade e Cultura de Escola 2. Resultados ECAVET	Análise de resultados de acordo com o plano de implementação de ECAVET. 2. Resultados ECAVET	Analisar os resultados de acordo com o plano de implementação de ECAVET. 2. Resultados ECAVET	Instituições de Ensino Superior	Diretor	A partir de janeiro de 2020	Revisão de dados relativos aos indicadores selecionados. 2. Resultados ECAVET	Em curso	
16	Os resultados da avaliação e os procedimentos internos são a base para a melhoria contínua da qualidade dos processos e resultados.	1. Liberdade e Cultura de Escola 2. Resultados ECAVET	Publicação da estratégia de ECAVET para a EFP. 2. Resultados ECAVET	Realizar o plano de implementação de ECAVET. 2. Resultados ECAVET	Instituições de Ensino Superior	Diretor	A partir de junho de 2020	Publicação da estratégia de ECAVET para a EFP. 2. Resultados ECAVET	Em curso	
17	O feedback dos stakeholders internos e externos é utilizado para melhorar os resultados de ECAVET.	1. Liberdade e Cultura de Escola 2. Resultados ECAVET	Reunir com stakeholders internos e externos sobre o plano de implementação de ECAVET. 2. Resultados ECAVET	Analisar o plano de implementação de ECAVET. 2. Resultados ECAVET	Instituições de Ensino Superior	Diretor	A partir de junho de 2020	Reunir com stakeholders internos e externos sobre o plano de implementação de ECAVET. 2. Resultados ECAVET	Em curso	
18	Os resultados da avaliação são utilizados para melhorar os processos e resultados de ECAVET.	1. Liberdade e Cultura de Escola 2. Resultados ECAVET	Reunir com stakeholders internos e externos sobre o plano de implementação de ECAVET. 2. Resultados ECAVET	Analisar o plano de implementação de ECAVET. 2. Resultados ECAVET	Instituições de Ensino Superior	Diretor	A partir de junho de 2020	Reunir com stakeholders internos e externos sobre o plano de implementação de ECAVET. 2. Resultados ECAVET	Em curso	
19	O feedback dos stakeholders internos e externos é utilizado para melhorar os resultados de ECAVET.	1. Liberdade e Cultura de Escola 2. Resultados ECAVET	Reunir com stakeholders internos e externos sobre o plano de implementação de ECAVET. 2. Resultados ECAVET	Analisar o plano de implementação de ECAVET. 2. Resultados ECAVET	Instituições de Ensino Superior	Diretor	A partir de junho de 2020	Reunir com stakeholders internos e externos sobre o plano de implementação de ECAVET. 2. Resultados ECAVET	Em curso	
20	O plano de implementação para a melhoria contínua de acordo com o plano de implementação de ECAVET.	1. Liberdade e Cultura de Escola 2. Resultados ECAVET	Realizar uma reunião interna. 2. Resultados ECAVET	Analisar o plano de implementação de ECAVET. 2. Resultados ECAVET	Instituições de Ensino Superior	Diretor	A partir de junho de 2020	Realizar uma reunião interna. 2. Resultados ECAVET	Em curso	

Plano de ação para implementação do EQAVET

Princípios EQAVET

Visão estratégica e visibilidade dos processos e resultados na gestão de EFP.
 Envolvimento dos stakeholders internos e externos.
 Melhorias contínuas de EFP utilizando os indicadores selecionados.

Fase do ECVET	Real / ECVET	Definição de Critérios	Objetivos Estratégicos de EFP	Atividades	Objetivos	Envolvidos	Responsável	Período de implementação	Resultados	Estado	Acompanhamento
Garantia e melhoria da qualidade	EQAVET	Definição do ciclo de garantia e melhoria da qualidade de outras EFP.	1. Definir o que é cultura de EFP e como a implementar.	Conter e controlar a qualidade de unidades com as conclusões de ciclos anteriores.	Conter que os ciclos de garantia da qualidade e a melhoria continua são aspetos de aplicação nos diversos ciclos de EFP.	Unidade de Curso Politécnico Politécnico N.º 2 do Centro Politécnico N.º 3 do Centro Politécnico N.º 4 do Centro Politécnico N.º 5 do Centro Politécnico N.º 6 do Centro Politécnico N.º 7 do Centro Politécnico N.º 8 do Centro Politécnico N.º 9 do Centro Politécnico N.º 10 do Centro Politécnico N.º 11 do Centro Politécnico N.º 12 do Centro Politécnico N.º 13 do Centro Politécnico N.º 14 do Centro Politécnico N.º 15 do Centro Politécnico N.º 16 do Centro Politécnico N.º 17 do Centro Politécnico N.º 18 do Centro Politécnico N.º 19 do Centro Politécnico N.º 20 do Centro Politécnico N.º 21 do Centro Politécnico N.º 22 do Centro Politécnico N.º 23 do Centro Politécnico N.º 24 do Centro Politécnico N.º 25 do Centro Politécnico N.º 26 do Centro Politécnico N.º 27 do Centro Politécnico N.º 28 do Centro Politécnico N.º 29 do Centro Politécnico N.º 30 do Centro Politécnico N.º 31 do Centro Politécnico N.º 32 do Centro Politécnico N.º 33 do Centro Politécnico N.º 34 do Centro Politécnico N.º 35 do Centro Politécnico N.º 36 do Centro Politécnico N.º 37 do Centro Politécnico N.º 38 do Centro Politécnico N.º 39 do Centro Politécnico N.º 40 do Centro Politécnico N.º 41 do Centro Politécnico N.º 42 do Centro Politécnico N.º 43 do Centro Politécnico N.º 44 do Centro Politécnico N.º 45 do Centro Politécnico N.º 46 do Centro Politécnico N.º 47 do Centro Politécnico N.º 48 do Centro Politécnico N.º 49 do Centro Politécnico N.º 50 do Centro Politécnico N.º 51 do Centro Politécnico N.º 52 do Centro Politécnico N.º 53 do Centro Politécnico N.º 54 do Centro Politécnico N.º 55 do Centro Politécnico N.º 56 do Centro Politécnico N.º 57 do Centro Politécnico N.º 58 do Centro Politécnico N.º 59 do Centro Politécnico N.º 60 do Centro Politécnico N.º 61 do Centro Politécnico N.º 62 do Centro Politécnico N.º 63 do Centro Politécnico N.º 64 do Centro Politécnico N.º 65 do Centro Politécnico N.º 66 do Centro Politécnico N.º 67 do Centro Politécnico N.º 68 do Centro Politécnico N.º 69 do Centro Politécnico N.º 70 do Centro Politécnico N.º 71 do Centro Politécnico N.º 72 do Centro Politécnico N.º 73 do Centro Politécnico N.º 74 do Centro Politécnico N.º 75 do Centro Politécnico N.º 76 do Centro Politécnico N.º 77 do Centro Politécnico N.º 78 do Centro Politécnico N.º 79 do Centro Politécnico N.º 80 do Centro Politécnico N.º 81 do Centro Politécnico N.º 82 do Centro Politécnico N.º 83 do Centro Politécnico N.º 84 do Centro Politécnico N.º 85 do Centro Politécnico N.º 86 do Centro Politécnico N.º 87 do Centro Politécnico N.º 88 do Centro Politécnico N.º 89 do Centro Politécnico N.º 90 do Centro Politécnico N.º 91 do Centro Politécnico N.º 92 do Centro Politécnico N.º 93 do Centro Politécnico N.º 94 do Centro Politécnico N.º 95 do Centro Politécnico N.º 96 do Centro Politécnico N.º 97 do Centro Politécnico N.º 98 do Centro Politécnico N.º 99 do Centro Politécnico N.º 100 do Centro	Unidade	2019	Ciclo de garantia da qualidade e melhoria continua ao longo do tempo.	Em curso	

Plano de ação para implementação do ECAVET

Princípios ECAVET

Visão estratégica e visibilidade dos processos e resultados na gestão de EFP
 Envolvimento dos stakeholders internos e externos.
 Melhorar a cultura da EFP utilizando os indicadores selecionados.

Fase do ECAVET	Real / ECAVET	Definição Critérios	Objetivos Estratégicos de EFP	Atividades	Objetivos	Envolvidos	Responsável	Período de implementação	Resultados	Estado	Acompanhamento
----------------	---------------	---------------------	-------------------------------	------------	-----------	------------	-------------	--------------------------	------------	--------	----------------